



VISIE OP TOEZICHT

De drie rollen van de interne toezichthouder

De Raad van Toezicht van RIBW Overijssel heeft drie rollen. De Raad van Toezicht houdt toezicht op de Raad van Bestuur en de besturing van de organisatie. Verder zijn de Raad en individuele leden beschikbaar als klankbord en sparringpartner. Tenslotte is de Raad van Toezicht werkgever van de Raad van Bestuur.

Dit document geeft de visie weer van de Raad van Toezicht over de wijze waarop de Raad goed toezicht wil houden. De Raad vindt het daarbij belangrijk te voldoen aan de principes van de van toepassing zijnde Governancecode Zorg.

De maatschappelijke doelstelling van RIBW Overijssel

Belangrijk voor de Raad is het toezien op het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van RIBW Overijssel, zoals vastgelegd in de statuten en uitgewerkt in de missie en visie van de organisatie. RIBW Overijssel ondersteunt psychisch kwetsbare mensen bij het vormgeven van hun leven. Zij staat voor een zorgzame samenleving, waarin mensen omzien naar elkaar en waarin je kunt worden wie je bent. Om hier invulling aan te geven heeft de Raad van Bestuur – in samenspraak met de binnen- en buitenwereld van de organisatie – als stip aan de horizon geformuleerd te streven naar 24/7 drempelloze ondersteuning aan psychisch kwetsbare mensen. Samen met het netwerk van de cliënt en met samenwerkingspartners. De Raad van Bestuur heeft een strategie opgesteld om hiernaar toe te werken. Er zijn kernwaarden en kernkwaliteiten geformuleerd die bepalend zijn in het gedrag van iedereen die hieraan wil bijdragen.

Toezicht op de Raad van Bestuur en de besturing van de organisatie

Toezicht op de Raad van Bestuur

Kerntaak van de Raad van Toezicht is het toezien op het realiseren van deze maatschappelijke opdracht. Belangrijk daarvoor is het als klankbord en sparringpartner in gesprek zijn over de strategie die de Raad van Bestuur heeft ontwikkeld en die de Raad van Toezicht heeft goedgekeurd. Naast 'klankborden' is ook sprake van toezicht houden. De Raad van Toezicht ziet toe op de daadwerkelijke naleving van de strategie. De Raad van Toezicht beoordeelt de Raad van Bestuur op het behalen van concrete resultaten die bijdragen aan de maatschappelijke opdracht. Jaarlijks heeft de governancecommissie een voortgangs- en een beoordelingsgesprek met de Raad van Bestuur. Daarvoor wordt input gevraagd van de Raad en voor het beoordelingsgesprek ook van de OR, CCR en het MT.

De Raad van Bestuur maakt jaarlijks een jaarplan waarin hij aangeeft welke voortgang hij het komende jaar in de strategie zou willen realiseren. De Raad van Toezicht stelt jaarlijks een toezichtplan op dat onder andere is afgestemd op het jaarplan van de Raad van Bestuur.

De Raad van Toezicht hecht grote waarde aan zowel een kwalitatief goede zorg voor en ondersteuning van cliënten, als een (financieel) gezonde bedrijfsvoering. Dat laatste staat in de huidige maatschappelijke omgeving, met veel veranderingen en lage tarieven, onder druk. Dit is doorlopend onderwerp van gesprek tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur.

Voor de complexe omgeving waarbinnen RIBW Overijssel haar maatschappelijke opdracht moet vervullen, bestaan geen eenvoudige recepten. Juist dan vraagt de combinatie van de rol van toezichthouder en klankbord/adviseur om een vertrouwensrelatie. Het open gesprek – vanuit de kernwaarden – tussen Raad van Bestuur en Raad van Toezicht over de onzekerheden die met deze



context gepaard gaan, is daarvoor onmisbaar. Dat biedt de Raad van Toezicht ook de mogelijkheid om met de aanwezige kennis, ervaring en competenties de Raad van Bestuur te ondersteunen. De Raad streeft daarbij naar diversiteit in haar samenstelling. Zowel in ervaring, kennis en kunde, als in persoonlijkheid.

Toezicht op de besturing

Voor de Raad van Toezicht is het belangrijk dat cliënten, medewerkers, naastbetrokkenen en andere belanghebbenden invloed hebben op de door de organisatie geboden ondersteuning. De Raad van Toezicht is daarom ook in gesprek met bijvoorbeeld ondernemingsraad, centrale cliëntenraad en MT-leden. Ook leggen de toezichthouders jaarlijks locatiebezoeken af en proberen aanwezig te zijn bij belangrijke festiviteiten. De RvT gaat met de RvB in gesprek over de opgedane indrukken.

Verhouding Raad van Bestuur en Raad van Toezicht

Raad van Bestuur en Raad van Toezicht hebben elk hun verantwoordelijkheid met betrekking tot de organisatie. Het is belangrijk dat er tussen de beide raden helderheid is over die verantwoordelijkheden en de wederzijdse rollen. Belangrijke uitgangspunten in de onderlinge verhouding zijn het uitgangspunt elkaar in staat te stellen de eigen rol en verantwoordelijkheid waar te kunnen maken en daarbij verrassingen van de ander te voorkomen.

Het functioneren van de Raad van Toezicht, de Raad van Bestuur en de onderlinge verhouding is verder uitgewerkt in de statuten, het reglement Raad van Bestuur en het reglement Raad van Toezicht. De informatie die de Raad van Toezicht ter vervulling van haar taak krijgt, is opgenomen in het informatieprotocol. Omdat niet alles is vast te leggen in statuten en reglementen, zijn er regelmatig bilateralen tussen de governancecommissie en de bestuurder. Deze lenen zich voor klankborden, maar het is belangrijk daarin ook onhelderheden en onduidelijkheden te bespreken.

Functioneren van de Raad van Toezicht zelf

De Raad van Toezicht functioneert als een collegiale raad. Discussies worden open gevoerd met respect voor elkaars standpunten. Er wordt gestreefd naar consensus: zo nodig wordt extra tijd gebruikt om daartoe te komen via 'goede gesprekken'. Richting externen wordt altijd de eenheid bewaard.

Commissies binnen de Raad van Toezicht nemen geen besluiten, maar bereiden de besluitvorming in de Raad van Toezicht voor (zie ook reglementen voor de commissies). De voorzitter van de Raad van Toezicht vervult de rol van spelverdeler. De voorzitter voert gesprekken met individuele leden over het functioneren van de Raad en het individuele lid. Voor zaken die niet direct de commissies raken, is de voorzitter eerste aanspreekpunt voor de Raad van Bestuur. Als de Raad van Toezicht naar buiten moet optreden, is de voorzitter daarvoor de eerst aangewezen.